

  		EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE SESQUILE																						
		PLAN DE PREVISION DE TALENTO HUMANO																						
		ORÓ. YASMIN AMPARO PINZON GOMEZ - INGENIERA SISTEMA DE GESTION SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO															Versión							
		REVISOR. ANA MARIA LOPEZ PASTRAN - ASESOR DE CALIDAD															V02							
		APROBO. ASTRID YUBEL RODRIGUEZ PRIETO - GERENTE															Vigencia							
																	2023							
																	ATH-EC-FO-05							
																	19/10/2022							
Area, plan o programa al que corresponde		PLAN ESTRATEGICO 2023- DECRETO 612																						
Objetivo		PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2023																						
Alcance		BRINDAR HERRAMIENTAS PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2023																						
Meta asociada a objetivo específico		BRINDAR LA PREVISION DE TALENTO HUMANO																						
Periodicidad de Medicion		Trimestral																						
Indicador de Cumplimiento		N° de actividades Ejecutadas mes / N° de actividades propuestas programadas *100																						
Item	Objetivo Especificos	Actividad	Responsable	META	Registro Actividad	Asignacion de Recursos			TIPO	TRIMESTRE I			TRIMESTRE II			TRIMESTRE III			TRIMESTRE IV			CONSOLIDADO		
						F	T	H		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	P	% Cumplimiento	Analisis Resultado
PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2022																								
1	PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2022	ELABORAR PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2023	Lider de Talento Humano	100%	ELABORAR PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2023	X	X	X	P	P											1	0%		
					E															0				
2		PUBLICAR PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2023	Lider de Talento Humano	100%	PUBLICAR PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2023	X	X	X	P	P											1	0%		
					E															0				
3		Pevison de dos Medicos SSO	Lider de Talento Humano	100%	Pevison de dos Medicos SSO	X	X	X	P		P						P				2	0%		
					E															0				
4	Previson de Vacantes definitivas CNES	Lider de Talento Humano	100%	Realizar el proceso ante CNES	X	X	X	P				P								1	0%			
				E															0					
5	Preveer la rotacion de los medicos de SSOL	Lider de Talento Humano	100%	Reporte de plazas de SSO	X	X	X	P		P						P				2	0%			
				E															0					
6	Seguimiento al plan de Previson	Lider de Talento Humano	100%	Realizar seguimiento al Plan de Previson	X	X	X	P					P					P		2	0%			
				E															0					
%									P	2	2	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	9	0%	
Cumplimiento									E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
%									P	4			2			2				1	9	0%		
Cumplimiento									E	0			0		0		0		0	0				
									%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			

YENY LIZARAZO PRIETO
 TALENTO HUMANO
 APROBADO POR

JAVIER GARZON
 SUBGERENTE
 RESPONSABLE DE LA EJECUCION

